

# Profielschets directeur-bestuurder Eben-Haëzerschool Barneveld



**Op onze Eben-Haëzerschool in Barneveld ontstaat D.V. medio augustus 2025 een vacature. Onze huidige directeur-bestuurder, de heer Wim Kole, gaat na jarenlange trouwe dienst, onze school verlaten vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Daarom zijn we op zoek naar een verbindende en krachtige directeur-bestuurder. In deze profielschets, die in gesprek met bestuursleden, toezichthouders, MT-leden en leden van de Adviesraad is opgesteld, lees je meer over onze school en de persoon die we zoeken.**

## Over onze school

De Eben-Haëzerschool is één van de grootste reformatische basisscholen van Nederland. Zo'n 800 leerlingen bezoeken dagelijks de school en krijgen onderwijs in 29 groepen en 3 schakelgroepen. Zij komen zowel uit de plaats Barneveld als uit de omliggende dorpen en zijn afkomstig uit gezinnen die lid zijn van de Gereformeerde Gemeenten in Nederland. Ook zijn er kinderen die behoren tot de Oud Gereformeerde Gemeenten in Nederland. Ondanks de schaalgrootte willen we een laagdrempelige, persoonlijke school zijn voor onze leerlingen en ouders. Daarom werken we in vier afdelingen of bouwen.

In ons mooie, nieuwe schoolgebouw aan de rand van Barneveld staat een groot team van onderwijsprofessionals en ondersteuners klaar voor onze leerlingen. Zij werken met vreugde en in goede harmonie samen. Onder leiding van teamleiders geven onze collega's vorm en inhoud aan eigentijds, kwalitatief goed onderwijs. De afgelopen jaren zijn diverse ontwikkelthema's schoolbreed opgepakt. Ook leeft de behoefte om de komende jaren door te ontwikkelen en zo nog beter in staat te zijn onderwijs te geven waarin we tegemoet komen aan de ondersteuningsbehoefte van onze leerlingen.

De onveranderlijke grondslag van onze school is Gods Woord en de Drie Formulieren van Enigheid. Op die basis geven we onderwijs, voeden we onze leerlingen op en gaan we met elkaar om. Onze kernwaarden (liefde, afhankelijkheid, verantwoordelijkheid en vreemdelingschap) geven richting aan ons gedrag en handelen als personeelsleden, bestuursleden en leerlingen. De grondslag klinkt ook door in onze missie. Deze missie geeft weer waar we als Eben-Haëzerschool voor staan:

*'Ouders vertrouwen hun kinderen aan de school toe om onderwijs te ontvangen op grond van Gods Woord en de belijdenisgeschriften. Het is de kernopdracht van de school de kinderen op te voeden, te onderwijzen, te vormen, veiligheid te bieden en te stimuleren in hun brede ontwikkeling.*

*In samenwerking met kerk en gezin richt het onderwijs zich op de praktijk van de christelijke levenswandel en wijst de kinderen op de noodzaak en mogelijkheid van wedergeboorte, bekering en geloof. Het onderwijs richt zich concreet op het aanleren van kennis en vaardigheden, het overdragen van waarden en normen en het stimuleren van het maken van verantwoorde eigen keuzes. Hierbij wordt rekening gehouden met de gaven die van God zijn gekregen.*

*Het is het verlangen van de ouders en de school dat leerlingen gevormd worden tot personen die als christen hun taak en roeping vervullen in de samenleving, op de plaats waar God hen stelt en het besef dat Gods zegen over die vorming onmisbaar is.'*

Een betrokken vrijwilligersbestuur draagt samen met de directeur-bestuurder bestuurlijke medeverantwoordelijkheid. Binnen onze school is gekozen voor een bestuursstructuur, bestaande uit een toezichhoudend deel en een uitvoerend deel. Als directeur-bestuurder maak je – samen met drie vrijwillige bestuurders – onderdeel uit van het uitvoerend bestuur en ben je de enige bezoldigde bestuurder. De vijf toezichhoudende bestuursleden fungeren als sparringpartner, houden toezicht op het uitvoerend bestuur en verlenen achteraf goedkeuring op de beslissingen van het uitvoerend bestuur. Zoals in het managementstatuut omschreven is onze directeur-bestuurder verantwoordelijk voor zowel de (meerjarige) beleidsontwikkeling als het operationele management en leiderschap binnen de school.

## Onze uitdagingen

Onze school is een grote school. Dat vraagt om een directeur-bestuurder met senioriteit en overzicht. Iemand die beseft dat leiderschap gedeeld moet worden met andere leidinggevendenden: onze teamleiders. Zij zijn de direct leidinggevendenden van een groep collega's. En hebben daarnaast ook inhoudelijke portefeuilles. Onze directeur-bestuurder is een echte verbinder; hij weet samenhang aan te brengen en zorgt voor een doorgaande lijn door de school. En ondersteunt en coacht de teamleiders in hun werk.

De directeur-bestuurder voelt zich verantwoordelijk voor de realisatie van onze strategische doelen, zoals beschreven in het Strategisch Beleidsplan 2023-2027 en het daarvan afgeleide Schoolplan 2023-2027. De inhoud is in gezamenlijke sessies met bestuur en team tot stand gekomen. Het realiseren van onze ambities vraagt stuurmanskunst, inspiratie, sensitiviteit, borging en monitoring van onze directeur-bestuurder.

Naast de interne organisatie vraagt ook de omgeving rond de school de aandacht van onze directeur-bestuurder. Juist ook in deze tijd waarin het onderwijs op grond van Schrift en belijdenis steeds meer onder druk komt te staan, is het belangrijk dat we naar buiten toe de meerwaarde van reformatoerisch onderwijs duidelijk maken. Onze directeur-bestuurder heeft of ontwikkelt een adequaat netwerk en creëert kansen ter versterking van het onderwijs op onze school.

Onze school is een school in ontwikkeling. Er is de afgelopen jaren enorm veel werk verzet door ons team. Het aanstaande vertrek van onze directeur-bestuurder betekent echter niet het einde van deze ontwikkeling. We willen daar samen mee verder! Met een goede balans tussen dat wat er nodig is en de draagkracht van het team. En vanuit een gezamenlijke ambitie, waarin we iedere betrokkene meenemen. Onze directeur-bestuurder vervult in dat proces vanzelfsprekend een belangrijke rol.

Onze nieuwe directeur-bestuurder

Als bestuur, team en leden van de Adviesraad hebben we goed nagedacht over de directeur-bestuurder die we de komende jaren denken nodig te hebben.

## We verwachten dat onze nieuwe directeur-bestuurder:

- van harte staat achter de identiteit van onze school en leeft en werkt als belijgend christen in afhankelijkheid van de Heere;
- belijgend lid is van de Gereformeerde Gemeenten in Nederland;
- een warm hart heeft voor onze leerlingen en voor hun eeuwige en maatschappelijke bestemming en dit ook uitstraalt;
- een echte verbinder is en respectvol en sensitief om weet te gaan met de achterban van de school;
- ambitieus, daadkrachtig en gezaghebbend is, maar tegelijk ook dienend, bescheiden en bereikbaar;
- leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring heeft opgedaan in het onderwijs of daarbuiten;
- collega's weet mee te nemen in het realiseren van onze missie en visie en hen in hun kracht weet te zetten door een appèl te doen op hun eigen ontwikkeling(smogelijkheden);
- een visie heeft op onderwijsontwikkeling en de ontwikkeling van kinderen en zich aangesproken weet door de beschreven missie en visie van de Eben-Haëzerschool;
- in staat is de school in allerlei verbanden te vertegenwoordigen en (strategische) verbindingen te leggen met collega's, leerlingen, ouders en andere betrokkenen rondom de school;
- een ondernemende en proactieve instelling heeft, tegen een stootje kan, humor weet te waarderen en open staat voor feedback;
- integraal verantwoordelijk is voor alle beleidsonderdelen van de Eben-Haëzerschool en open en transparant verantwoording aflegt aan het toezichthoudend orgaan;
- op een constructieve wijze samen kan werken met medebestuurders, toezichthouders en leden van de Adviesraad.
- de opleiding tot schoolleider heeft gevolgd of bereid is om deze opleiding te gaan volgen.

## Wat kunnen we onze nieuwe directeur-bestuurder bieden?

Naast een prachtig team en een mooi gebouw bieden we veel ruimte en verantwoordelijkheid.. Het bestuur opereert op hoofdlijnen, maar wil betrokken, benaderbaar en nabij zijn waar nodig.

De arbeidsvoorwaarden zijn passend bij de inhoud en verantwoordelijkheid van deze functie. Bij de inschaling en salariering hanteren we de cao Primair Onderwijs. De functie is ingeschaald conform de CAO PO. De werktijdfactor is 0,8-1,0 fte en wordt in overleg bepaald. Een fulltime dienstverband heeft de voorkeur, omdat we het erg belangrijk vinden dat onze directeur-bestuurder aanwezig is.

## **Informatie over het traject van werving en selectie**

We komen graag in contact met geïnteresseerde kandidaten! Ook kandidaten die zich vrijblijvend willen oriënteren.

Wil je meer weten over deze uitdagende functie? Neem contact op! Dit kan met de huidige directeur-bestuurder, W. (Wim) Kole. Hij is te bereiken via telefoonnummer 06 37 18 41 50. Je kunt ook contact opnemen met drs. D.D. (Dick) Both. Hij begeleidt het proces van werving en selectie. Zijn telefoonnummer is 06 36 33 67 89.

Je kunt je sollicitatiebrief en cv, inclusief de namen en contactgegevens van een kerkelijke en zakelijke referent tot uiterlijk 28 september 2024 mailen naar [dick@bothendebrijn.nl](mailto:dick@bothendebrijn.nl).

D.V. dinsdagavond 1 oktober zal de eerste ronde gesprekken plaatsvinden. Op D.V. dinsdagavond 8 oktober staat de tweede ronde gesprekken gepland.

Het wervings- en selectieproces wordt begeleid door Dick Both van Both & De Brijn; leiderschap ontwikkelen. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

## **Documenten om een uitgebreider beeld van de school te verkrijgen:**

- De schoolgids
- Het schoolplan en jaarplan
- Het managementstatuut
- Het kwaliteitszorgdocument
- Het visie- en kernwaardendocument van de school
- Bestuursstructuur in schema (zie bijlage)